

	Mod 50.2_D Politica Anticorruzione	Data: 11/12/2025
	Sialia S.c.a r.l.	Revisione: 02

Politica anticorruzione

L'Alta Direzione di SIALIA S.C.AR.L. è fermamente convinta che il proprio impegno verso la prevenzione alla Corruzione possa influenzare le proprie relazioni contrattuali, garantendo così una progressiva diffusione dei principi e valori etici a una sfera di portatori d'interesse sempre più ampia.

La SIALIA S.C.AR.L. assume formalmente l'impegno a:

- Conformarsi a tutti i requisiti della Norma UNI-EN-ISO 37001:2025;
- Vietare ogni forma di corruzione adottando un approccio di tolleranza zero nei confronti della stessa;
- Osservare le Leggi nazionali, le altre Leggi e requisiti vigenti in materia anti-corruzione;
- Attuare e mantenere aggiornato il Sistema di Gestione per l'Anticorruzione al fine di garantirne un continuo miglioramento delle proprie prestazioni;
- Vigilare sull'applicazione del Codice etico interno in merito alla regolamentazione della condotta degli affari;
- Rendere pubblica e accessibile la presente Politica a tutti i livelli aziendali tramite affissione in bacheca, pubblicazione sul sito e idonea formazione;
- Incoraggiare la segnalazione dei sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, senza timore di ritorsioni;
- Adeguare la presente Politica alle evoluzioni normative di settore e alle esigenze derivanti dai requisiti definiti nel sistema gestione Anticorruzione in un'ottica di miglioramento continuo.

Per il raggiungimento dei propri obiettivi anticorruzione, L'Associazione SIALIA S.C.AR.L. manifesta la volontà di coinvolgere e condividere gli impegni per una diffusa Politica Anticorruzione a tutti gli Stakeholders (dipendenti, collaboratori, soci in affari, consulenti, partner, fornitori, ecc.) specificando puntualmente i seguenti requisiti:

FINALITA' DELLA POLITICA

Rientrano nelle finalità della presente politica:

- essere consapevoli delle proprie responsabilità, e di quelle di chi lavora per SIALIA S.C.AR.L., e mantenere un atteggiamento irreprensibile nei confronti della corruzione;
- fornire informazioni e assistenza a chi lavora per SIALIA S.C.AR.L. su come riconoscere e gestire aspetti e comportamenti riconducibili alla corruzione.

"È un REATO offrire, promettere, dare, richiedere o accettare "tangenti". Gli individui ritenuti colpevoli di tale reato sono punibili con la reclusione e/o con una pena pecuniaria. All'azienda incapace di prevenire comportamenti corruttivi potrà essere comminata una sanzione e l'esclusione dalla partecipazione agli appalti pubblici."

SOGGETTI TENUTI ALL'OSSERVANZA DELLA POLITICA

La presente politica riguarda tutti gli individui che lavorano nell'Organizzazione SIALIA S.C.AR.L. e/o per conto della stessa, nell'accezione più ampia del concetto: dipendenti di ogni livello, dirigenti, funzionari, personale distaccato, volontari, tirocinanti, appaltatori, consulenti esterni, rappresentanti di soggetti terzi e partner commerciali, sponsor, soci in affari o qualsivoglia altro individuo associato a SIALIA S.C.AR.L., ovunque esso si trovi.

	Mod 50.2_D Politica Anticorruzione	Data: 11/12/2025
	Sialia S.c.a r.l.	Revisione: 02

I RESPONSABILI DELLA POLITICA

Spetta all'Alta Direzione la responsabilità di verificare che la presente politica ottemperi ai doveri legali ed etici e venga rispettata da tutti gli stakeholders.

È stata istituita la Funzione Compliance di SIALIA S.C.AR.L., avente il compito di supervisionare la progettazione e l'attuazione del sistema di gestione anticorruzione, implementare lo stesso, monitorarne l'utilizzo e l'efficacia, dirimere ogni questione a esso relativa e controllare costantemente i sistemi e le procedure di controllo interni volti a contrastare possibili atti corruttivi.

COMPORTAMENTI NON CONSENTITI

Non è consentito a nessun dipendente/collaboratore/socio in affari/partner ecc. o a chiunque altro che agisca per conto di questi:

- dare, promettere o offrire denaro, regali o ospitalità con l'aspettativa o nella speranza di ricevere un vantaggio commerciale, né ricompensare in alcun modo un vantaggio commerciale già ottenuto;
- fare o accettare regali o ospitalità mentre sono in corso trattative commerciali o gare di appalto, qualora comportamenti di questo tipo possano essere percepiti come una volontà di influenzare il risultato;
- accettare denaro, regali o ospitalità da un soggetto terzo di cui sappiamo o sospettiamo che abbia fatto l'offerta con l'aspettativa di ottenere in cambio un vantaggio commerciale per sé o per chiunque altro;
- accettare ospitalità da un soggetto terzo in luoghi o situazioni esageratamente costosi;
- offrire o accettare un regalo a/da un funzionario pubblico o suoi rappresentanti, ovvero esponenti o partiti politici, senza la previa autorizzazione della Direzione Generale;
- mettere in atto minacce o ritorsioni nei confronti di un individuo che si sia rifiutato di commettere un atto di corruzione o che ne abbia denunciato il verificarsi; ovvero
- intraprendere qualunque azione che si possa configurare come una violazione della presente politica.

DONAZIONI

SIALIA S.C.AR.L. non finanzia i partiti politici.

SIALIA S.C.AR.L. effettua eventualmente donazioni a titolo di beneficenza, legali, etiche e nel rispetto delle normative e delle pratiche locali. Non è consentita l'offerta o l'effettuazione di alcuna donazione senza la previa autorizzazione della Direzione Aziendale.

RESPONSABILITÀ INDIVIDUALI

Ciascun dipendente/collaboratore/socio in affari/partner ecc. è tenuto a leggere, comprendere e rispettare le disposizioni contenute nella presente politica.

La prevenzione, l'individuazione e la segnalazione di possibili atti di corruzione rientrano nelle responsabilità di tutti coloro che lavorano per SIALIA S.C.AR.L. o sotto il controllo della stessa.

SEGNALAZIONE DI SOSPETTI

Qualsiasi Stakeholder può segnalare eventuali dubbi o sospetti in relazione ad atti corruttivi mediante i canali di comunicazione messi a disposizione dall'Organizzazione.

La Direzione garantisce che nessuno subisca trattamenti discriminatori per aver segnalato in buona fede il verificarsi o il possibile verificarsi di comportamenti di questo tipo.

La presente politica non fa parte del contratto di lavoro e può essere modificata in qualunque momento.